



Al contestar cite Radicado E-01052-2025002984-UAECOB Id: 229724
Folios: 7 Fecha: 05-06-2025 12:03:18
Anexos: 0
Remitente: DIRECCION
Destinatario: CONCEJO DE BOGOTA - LUZ ANGELICA VIZCAÍNO SOLANO

Bogotá D.C., Junio 5 de 2025

Doctora
LUZ ANGÉLICA VIZCAÍNO
Secretaria General
CONCEJO DE BOGOTÁ
secretariageneral@concejobogota.gov.co
Ciudad

CONCEJO DE BOGOTA 06-06-2025 04:56:22
2025ER15452 O 1 Fol:1 Anex:0
ORIGEN: BOMBEROS BOGOTÁ D.C./PAULA XIMENA HENAO ESCOBAR
DESTINO: SECRETARIA GENERAL/VIZCAINO SOLANO LUZ ANGELICA
ASUNTO: RTA BOMBEROS 687 DE 2025
OBS: ---

ASUNTO: Respuesta a la Proposición No. 687 de 2025 con asunto: “Contratación En El Sector Seguridad”

Cordial saludo Dra. Vizcaíno,

De conformidad con el requerimiento; de manera atenta nos permitimos dar respuesta sobre el particular por parte de la Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá D.C., en los siguientes términos:

PETICIÓN

Cuerpo Oficial Bomberos Bogotá:

1. ¿Cuál es el presupuesto que destina su entidad para la contratación por prestación de servicios? En los años 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 y 2025.

AÑO	MODALIDAD	VALOR
2020	CONTRATACIÓN DIRECTA CPS	\$ 14.562.431.072
2021	CONTRATACIÓN DIRECTA CPS	\$ 18.100.347.119
2022	CONTRATACIÓN DIRECTA CPS	\$ 23.224.004.762
2023	CONTRATACIÓN DIRECTA CPS	\$ 17.431.528.886
2024	CONTRATACIÓN DIRECTA CPS	\$ 19.130.468.592
2025	CONTRATACIÓN DIRECTA CPS	\$ 21.893.263.384

Nota 1: En cumplimiento de normativa de nivel nacional y distrital, entre el año 2022 y 2023 se modificó la estructura organizacional de la Unidad Administrativa Especial del Cuerpo Oficial de Bomberos (UAECOB), lo que implicó entre otras cosas, la creación de nuevas



Al contestar cite Radicado E-01052-2025002984-UAECOB Id: 229724
Folios: 7 Fecha: 05-06-2025 12:03:18
Anexos: 0
Remitente: DIRECCION
Destinatario: CONCEJO DE BOGOTÁ - LUZ ANGELICA VIZCAÍNO SOLANO

dependencias y reasignación de funciones, por lo que a partir de 2024 se evidencia un aumento en la contratación de personal por prestación de servicios.

Nota 2. Debe tenerse en cuenta que, en cada vigencia, por razones de necesidad, recurrencia y/o presupuesto, pudo haberse suscrito más de un contrato por persona, lo que implica, por ende, que el número total de contratos por año, varíe, respecto de los demás.

2. Envíe un informe detallado de la destinación presupuestal porcentual para cada dependencia dentro de su entidad; y el número de contratos por prestación de servicios que ha adquirido su entidad desde el 2020 a lo corrido del 2025, discriminado por cada dependencia.

DEPENDENCIA	2020		2021		2022		2023		2024		2025	
	#CTOS	PPTO OPS	#CTOS	PPTO OPS	#CTOS	PPTO OPS	#CTOS	PPTO OPS	#CTOS	PPTO OPS	#CTOS	PPTO OPS
		\$ 34.462.431.072,00		\$ 38.100.347.519,00		\$ 25.224.004.762,00		\$ 17.431.528.886,00		\$ 19.130.468.992,00		\$ 21.889.263.384,00
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	55	11,76%	45	10,25%	47	10,75%	44	10,22%	34	5,85%	22	5,88%
SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA	191	25,29%	178	25,58%	144	25,97%	118	21,08%	154	21,29%	105	21,77%
OFICINA JURÍDICA	49	12,23%	50	9,84%	41	10,40%	32	8,00%	37	7,75%	29	6,08%
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	76	10,89%	64	15,80%	86	11,33%	102	10,50%	75	9,68%	54	11,49%
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL RIESGO	119	13,50%	112	12,13%	106	14,76%	104	12,80%	92	10,30%	55	10,90%
DIRECCION Y PRENSA	40	7,48%	39	5,54%	31	6,35%	31	5,85%	74	11,64%	33	9,37%
DIRECCION-TICS	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	27	3,23%	36	8,27%
SUBDIRECCIÓN LOGÍSTICA	61	9,44%	47	11,09%	48	10,29%	78	13,33%	95	10,94%	52	10,37%
OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	2,61%	18	2,88%	11	2,22%
CONTROL INTERNO	10	1,94%	5	1,63%	5	1,36%	8	1,81%	9	1,53%	5	1,34%
SUBDIRECCIÓN OPERATIVA	52	7,47%	54	8,15%	52	8,80%	62	13,79%	108	14,92%	60	12,29%
TOTAL	653	100%	594	100%	560	100%	579	100%	723	100%	462	100%

Nota 1. En cumplimiento de normativa de nivel nacional y distrital, entre el año 2022 y 2023 se modificó la estructura organizacional de la Unidad Administrativa Especial del Cuerpo Oficial de Bomberos (UAECOB), lo que implicó entre otras cosas, la creación de nuevas dependencias y reasignación de funciones, por lo que a partir de 2024 se evidencia un aumento en la contratación de personal por prestación de servicios.

Nota 2. Debe tenerse en cuenta que, en cada vigencia, por razones de necesidad, recurrencia y/o presupuesto, pudo haberse suscrito más de un contrato por persona, lo que implica, por ende, que el número total de contratos por año, varíe, respecto de los demás.

En el marco del cambio de gobierno para la vigencia 2024, se ha observado un incremento en los contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión. Esta variación responde a diversos factores, entre ellos la armonización del plan de gobierno, la recurrencia de necesidades operativas y la disponibilidad presupuestal.

Es importante precisar que, debido a estos ajustes, en algunos casos una misma persona pudo haber suscrito más de un contrato dentro del período, lo que ha generado una variación en el número total de contratos respecto a vigencias anteriores.



Al contestar cite Radicado E-01052-2025002984-UAECOB Id: 229724
Folios: 7 Fecha: 05-06-2025 12:03:18
Anexos: 0
Remitente: DIRECCION
Destinatario: CONCEJO DE BOGOTA - LUZ ANGELICA VIZCAÍNO SOLANO

3. Envíe un informe detallado por cada dependencia frente al número de contratistas de cada dependencia del 2020 al 2025, discriminado en porcentaje presupuestal de la entidad.

DEPENDENCIA	NÚMERO DE CONTRATISTAS 2020	NÚMERO DE CONTRATISTAS 2021	NÚMERO DE CONTRATISTAS 2022	NÚMERO DE CONTRATISTAS 2023	NÚMERO DE CONTRATISTAS 2024	NÚMERO DE CONTRATISTAS 2025
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	42	43	45	35	21	22
SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA	142	131	131	108	114	105
OFICINA JURIDICA	34	33	35	25	26	29
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA	51	50	68	52	52	54
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL RIESGO	90	70	84	63	63	54
DIRECCION PRENSA	27	22	28	24	29	33
DIRECCION-TICS	0	0	0	0	37	36
SUBDIRECCIÓN LOGISTICA	45	43	46	56	62	52
OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	0	0	0	0	11	11
CONTROL INTERNO	5	5	5	5	5	5
SUBDIRECCIÓN OPERATIVA	34	52	52	58	64	60
TOTAL	470	449	494	426	484	461
PRESUPUESTO DEFINITIVO CIERRE A 31 DE DICIEMBRE	\$ 118.754.985.000	\$ 126.456.185.447	\$ 141.029.410.000	\$ 134.073.403.000	\$ 157.874.198.884	\$ 194.854.441.000
OPS (FUNCIONAMIENTO + INVERSION)	\$ 14.562.431.072	\$ 18.100.347.119	\$ 23.224.004.762	\$ 17.431.528.886	\$ 19.130.468.592	\$ 21.893.263.384
% DE PARTICIPACION OPS Vs PPTO DEFINITIVO	12%	14%	16%	13%	12%	11%

En cumplimiento de normativa de nivel nacional y distrital, entre el año 2022 y 2023 se modificó la estructura organizacional de la Unidad Administrativa Especial del Cuerpo Oficial de Bomberos (UAECOB), lo que implicó entre otras cosas, la creación de nuevas dependencias y reasignación de funciones, por lo que a partir de 2024 se evidencia un aumento en la contratación de personal por prestación de servicios.

4. Envíe un informe del porcentaje que destinó su entidad para la contratación de prestación de servicios del 2020 al 2025.

DEPENDENCIA	NÚMERO DE CONTRATISTAS 2020	NÚMERO DE CONTRATISTAS 2021	NÚMERO DE CONTRATISTAS 2022	NÚMERO DE CONTRATISTAS 2023	NÚMERO DE CONTRATISTAS 2024	NÚMERO DE CONTRATISTAS 2025
PRESUPUESTO DEFINITIVO CIERRE A 31 DE DICIEMBRE	\$ 118.754.985.000	\$ 126.456.185.447	\$ 141.029.410.000	\$ 134.073.403.000	\$ 157.874.198.884	\$ 194.854.441.000
OPS (FUNCIONAMIENTO + INVERSION)	\$ 14.562.431.072	\$ 18.100.347.119	\$ 23.224.004.762	\$ 17.431.528.886	\$ 19.130.468.592	\$ 21.893.263.384
% DE PARTICIPACION OPS Vs PPTO DEFINITIVO	12%	14%	16%	13%	12%	11%



Al contestar cite Radicado E-01052-2025002984-UAECOB Id: 229724

Folios: 7 Fecha: 05-06-2025 12:03:18

Anexos: 0

Remitente: DIRECCION

Destinatario: CONCEJO DE BOGOTÁ - LUZ ANGELICA VIZCAÍNO SOLANO

5. Remita una lista estilo Top 10 de los contratistas que más se les paga por la prestación de sus servicios; remita dicha lista por cada una de las dependencias de su entidad.

RESPUESTA: Para atender lo solicitado, se adjunta en la carpeta 'Anexos' un archivo en formato Excel denominado 'Respuestas 5', en el que se relacionan, de mayor a menor, los contratistas y el valor bruto de los honorarios, según la necesidad y el perfil requerido conforme a la Resolución No. 007 de 2025, la cual establece los valores de referencia para el pago de los honorarios en los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión de la UAECOB.

6. Envíe un informe detallado de la “Necesidad del Cargo” de cada uno de los contratistas que la pregunta inicial señala. Y justifique ¿Por qué no se ha creado el cargo en su entidad? Envíe un cuadro Excel especificando en cada caso la necesidad del cargo conforme a lo contratado del 2020 al 2025.

Respuesta: Con la finalidad de dar respuesta a la presente solicitud, nos permitimos señalar que la UAE Cuerpo Oficial de Bomberos, en concordancia con lo descrito por el Acuerdo 761 de junio de 2020 - Plan de Desarrollo para la vigencia 2020 – 2024, “Por medio del cual se adopta el Plan de Desarrollo Económico, Social, Ambiental y de Obras Públicas del Distrito Capital 2020-2024 -Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del siglo XXI”, en su deber institucional y compromiso de respuesta con la Ciudad, y el propósito de “Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura, paz y reconciliación”, desarrolla su gestión propendiendo por la protección de la vida, el ambiente y el patrimonio, a través de la gestión integral de riesgos de incendios, atención de rescates en todas sus modalidades e incidentes con materiales peligrosos en Bogotá y su entorno, bajo lineamientos de responsabilidad, transparencia, respeto, probidad, entre otros valores, que hacen posible entregar un servicio con calidad y oportunidad, cumpliendo de igual forma con los objetivos institucionales establecidos.

Dicho lo anterior, es importante precisar que la Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá, tiene por objeto dirigir, coordinar y atender en forma oportuna las distintas emergencias relacionadas con incendios, explosiones e incidentes con materiales peligrosos, y tiene dentro de sus funciones aquellas establecidas en el artículo 2 del Decreto Distrital 509 de 2023, dentro de las cuales encontramos:

a) Gerenciar los proyectos de desarrollo institucional articulados con los programas de gestión integral del riesgo de incendio, preparativos y atención de rescates, e incidentes



Al contestar cite Radicado E-01052-2025002984-UAECOB Id: 229724
Folios: 7 Fecha: 05-06-2025 12:03:18
Anexos: 0
Remitente: DIRECCION
Destinatario: CONCEJO DE BOGOTA - LUZ ANGELICA VIZCAÍNO SOLANO

con materiales peligrosos que formule el Gobierno Distrital para la capital y la región, en el marco del Sistema Distrital de Prevención y Atención de Emergencias. b) Asesorar al Secretario Distrital de Seguridad en lo referente a la formulación de políticas para la prevención y atención de incendios. c) Atender oportunamente las emergencias relacionadas con incendios, explosiones y calamidades conexas, d) Desarrollar campañas públicas y programas de prevención de incendios y otras calamidades conexas en coordinación con la Dirección de Prevención y Atención de Emergencias y demás organismos que contribuyan al logro de su misión e) Adelantar programas de capacitación que fortalezcan la carrera técnica Bomberil a nivel distrital a través del centro académico de Bomberos en coordinación con los demás organismos inherentes para tal fin f) Coordinar con las autoridades locales y nacionales las acciones de prevención y atención contra incendios, conforme a lo previsto en los planes y programas del Sistema Distrital de Prevención y Atención de Desastres, entre otras.

Ahora bien, para el adecuado funcionamiento de la entidad, se hace necesario contar con personal que apoye el desarrollo de actividades que fortalezcan la planeación y gestión de la UAE Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá, optimizando el uso de los recursos de inversión. Esto permitirá fortalecer la modernización, innovación y flexibilidad institucional, promoviendo su integración con el entorno, para responder de manera ágil y oportuna a las necesidades misionales y estratégicas orientadas a atender las demandas de la comunidad. Asimismo, se busca mejorar los procesos de apoyo, fortalecer la articulación entre procesos y fomentar el trabajo coordinado con las distintas dependencias de la entidad.

Por lo anterior, conforme lo dispuesto en el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015 y considerando la alta demanda generada por estas actividades, resulta oportuno señalar que la Entidad no cuenta con personal de planta suficiente para lograr la materialización efectiva de las metas propuestas en virtud de los proyectos estratégicos para las vigencias 2020-2025. Razón por la cual se hace necesario contratar personal externo que apoye a las distintas áreas en la ejecución y seguimiento de los diferentes procesos y procedimientos que manejan, con el propósito de: (i) lograr el cumplimiento de las tareas misionales asignadas a cada Subdirección y/o Dependencia; (ii) suplir de manera efectiva las necesidades operativas de cada dependencia; (iii) consolidar una gestión pública transparente, eficaz y eficiente; y (iv) garantizar el cumplimiento del objeto misional de la UAECOB.

Por otro lado y con relación a la creación de cargos en la entidad, nos permitimos señalar que en este momento la entidad, se encuentra adelantando un proceso de diagnóstico para el fortalecimiento institucional, en el cual se identificarán los aspectos a tener en cuenta para robustecer la entidad, no solo en su estructura sino en su planta de personal, a partir



Al contestar cite Radicado E-01052-2025002984-UAECOB Id: 229724
Folios: 7 Fecha: 05-06-2025 12:03:18
Anexos: 0
Remitente: DIRECCION
Destinatario: CONCEJO DE BOGOTA - LUZ ANGELICA VIZCAÍNO SOLANO

del análisis de cargas laborales y de formalización laboral del empleo público, acorde con los parámetros señalados por el Gobierno Nacional.

Con respecto a la necesidad de crear empleos en la planta de personal para funciones permanentes actualmente cubiertas por CPSP, la UAE Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá está atendiendo esta necesidad mediante un estudio y análisis institucional dentro de un proceso de fortalecimiento integral. Dicho proceso busca identificar oportunidades de mejora en la estructura organizacional, el Modelo de Operación por Procesos -MOP-, la planta de personal y los manuales de funciones y competencias laborales.

Asimismo, la creación de una planta de personal requiere un análisis detallado de medición de cargas laborales, el cual ya está estructurado y en proceso de contratación. Este estudio tiene como finalidad estimar tiempos y movimientos dentro de la planta, determinar la cantidad de contratistas en la entidad, analizar la recurrencia y objeto de los contratos de prestación de servicios, y definir qué empleos pueden ser sujetos de formalización.

Con respecto a los contratos por prestación de servicios profesionales o apoyo a la gestión, es necesario realizar un análisis presupuestal y financiero para la creación de empleos en la planta de la entidad. Esto se debe a que no es posible equiparar un contrato por prestación de servicios profesionales con un cargo de planta, debido a que los costos no son proporcionales. Como parte del proceso de análisis, se pretende determinar no solo la cantidad de personal requerido para cubrir integralmente las necesidades de la entidad, sino también los costos asociados a la vinculación y sostenimiento de los sujetos a formalizar, tales como asignación básica salarial, que incluye prestaciones sociales, costos de nómina y valores asociados, como parafiscales, ARL, salud y pensión.

7. ¿Cuál fue el presupuesto destinado para los cargos por prestación de servicio (OPS) del 2024? ¿Cuál ha sido el ejecutado del 2025?

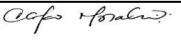


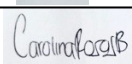




DESCRIPCION	NÚMERO DE CONTRATISTAS 2024	NÚMERO DE CONTRATISTAS 2025
PRESUPUESTO DEFINITIVO CIERRE A 31 DE DICIEMBRE	\$ 157.874.198.884	\$ 194.854.441.000
OPS (FUNCIONAMIENTO + INVERSION)	\$ 19.130.468.592	\$ 21.893.263.384
% DE PARTICIPACION OPS Vs PPTO DEFINITIVO	12%	11%

Cordialmente,



Al contestar cite Radicado E-01052-2025002984-UAECOB Id: 229724
Folios: 7 Fecha: 05-06-2025 12:03:18
Anexos: 0
Remitente: DIRECCION
Destinatario: CONCEJO DE BOGOTA - LUZ ANGELICA VIZCAÍNO SOLANO


Paula Ximena Henao Escobar
Directora
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS

Funcionario/ Asesor	Nombre	Cargo y/o actividad	Puntos	Firma
Proyectó	Carlos Morales	Contratista Oficina Jurídica	2,3,5	
Aprobó	Fátima Quintero	Jefe (E) Oficina Jurídica Subdirectora Corporativa	2,3,5	
Proyectó	Camilo Torres	Contratista Subdirección de Gestión Humana	6	
Proyectó	Carolina Rosas	Contratista SGH	6	
Aprobó	Jose Andrés Ponce Caicedo	Subdirector Gestión Humana	6	
Aprobó	Manuel Castillo	Jefe Oficina Asesora de Planeación	1,2,3,4,7	
Proyectó	Favio Zamora V	Contratista Oficina Asesora de Planeación	1,2,3,4,7	
Aprobó	Dina Luz Soto Bastidas	Abogada Contratista de Dirección	Todos	
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el presente documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales y/o técnicas vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad, lo presentamos para la firma del Director de la UAECOB.				